

職員研修やフォローアップについて

定期的なケースミーティング

- ・利用者様ごとの各担当者による定期的なケースミーティングを行っています。
- ・利用者様の状態や普段の様子を全体で把握し、今後の支援について検討を行います。
- ・介護についての疑問点や他の職員への質問等、介護者一人一人の意見を基にチームとして支援を行っていきけるよう努めています。

職員全体でのミーティング

- ・毎月、法人職員全体でのミーティングを行っています。
- ・ここでは、介護の話ではなく、法人の活動やその他職務に関する情報共有を行っています。

面談などによる職務改善

- ・面談を行い、職務や福利厚生、職員の事情など、様々な意見を伺っています。
- ・職務の不安や不満についても伺い、改善に努めています。
- ・子育てや家族の介護、その他業務について事情等がある職員とは話し合いの上で、勤務時間や希望休の調整を行っています。
- ・育児休業取得の実績もありますので、それぞれの実情に応じて、業務の調整を行います。

外部研修への参加

- ・事業所から外部研修への参加を依頼することがあります。
- ・職員の資質や介護技術の向上のため、それぞれの役職、実務に応じて外部研修への参加をして頂いています。
- ・研修は業務として参加して頂き(費用は事業所負担)、休日の日に参加して頂く事はありません。

職員からの外部研修への参加希望

「もっと介護を向上させたい」

「知識を習得したい」

などなど、職員の方から外部研修への参加希望があれば、事業所へ相談して頂き、業務として参加して頂くことも可能です。

内部研修の開催

- ・職員の資質、介護技術向上、福祉の情報共有の為、事業所内研修を行っています。
- ・法律・制度の変更点、障がいや疾病についての知識、介護技術、福祉に関する情報など様々な内容を行っています。
- ・また、職員からの要望があった時も事業所内研修を開催しています。

職場見学・職場体験について

「いきなり就職するのって...」

「どういう事務所なの...」

「重度の障がいの方のサポートをするのは不安...」

「介護は未経験なんだけど、大丈夫だろうか...」

「どういう仕事をするのか、もっと具体的に聞いてみたい」

などなど、疑問や不安のある方は、事業所の見学も随時、実施していますので、お気軽にお越しください。

仕事の具体的な内容や疑問点などについて、ご説明いたします。

また、「ふるさと島根定住財団・ジョブカフェ」が行っている『短期就労体験事業』を利用し、短期間の就労体験の受け入れも行っています。

詳しくは『ふるさと島根定住財団・ジョブカフェ』のホームページをご覧ください、当法人まで、お問い合わせ下さい！

